

OFICINA TÉCNICA DE COOPERACIÓN NICARAGUA

Ficha Técnica del Proyecto 2008

Proyecto AECI	“PROGRAMA DE FORMACION OCUPACIONAL E INSERCIÓN LABORAL (FOIL)”			
Sector	AUMENTO DE LAS CAPACIDADES HUMANAS		Código CAD 11330 / Formación Profesional 16110 / Política de empleo y gestión administrativa 60061 / Canje de deuda por proyecto de desarrollo	
Localización	Ámbito: Nacional	Regiones: León, Rivas, Granada, RAAN, El Norte y Managua.	Provincias: León, Rivas, Granada, RAAN, El Norte y Managua.	
Contrapartes	Contraparte Nacional - Ministerio del Trabajo (MITRAB) - Instituto Nacional Tecnológico (INATEC)		Otras Entidades Participantes	
			Nacionales - Ministerio de Educación (MINED) - Instituto de la Juventud (INJUVE) - Ministerio de la Familia (MIFAMILIA)	Españolas -Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España
Financiamiento 6.498.390,96 \$ USD	Cooperación Española (AECI) - AECI: 5.318.890,96 \$ USD - MTAS: 126.000,00 \$ USD		Aporte Nacional - MITRAB: 4.500.00 \$ USD - MINED: 4.500.00 \$ USD - INATEC: 4.500.00 \$ USD - CANJE DE DEUDA: 1.040.000,00 \$ USD	Otras Fuentes
Periodos del Proyecto	Fecha Inicio Julio de 2005	Fecha Finalización Junio de 2009	Total en años/meses 48 meses	Fases <input type="checkbox"/> 1
Objetivo General	Se mejoran las condiciones de vida y de equidad de personas jóvenes y adultas, aspirantes y cesantes en situación de vulnerabilidad.			
Objetivo Específico	Se facilita el acceso al mercado de trabajo con equidad a personas jóvenes y adultas, aspirantes y cesantes en situación de vulnerabilidad.			
Política Pública de Referencia	Plan Director de la Cooperación Española. Aumento de las Capacidades Humanas Plan Nacional de Desarrollo. Nicaragua. VI Comisión Mixta (Mayo 2005) España – Nicaragua.			

Beneficiarios	Número 1,000 personas formadas en una ocupación	Perfil Jóvenes excluidos del sistema formal de educación, con especial incidencia en el colectivo de mujeres, jefas de hogar con cargas familiares. Trabajadores, del sector informal de la economía de bajo nivel educativo y de bajos recursos. Personas que provienen de los programas de Educación de Adultos
Resultados Obtenidos a la fecha.	<p>El Proyecto FOIL ha ejecutado a la fecha la Fase Previa, la Fase Piloto y actualmente se ejecuta la Fase de Expansión:</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.A. “La oferta de formación técnica se adecua a la demanda del Mercado laboral” <ul style="list-style-type: none"> • Funcionando el Observatorio del Mercado Laboral, dependiendo de la dirección de Empleo y Salario del MITRAB. • Elaborados y difundidos los informes sobre “Tendencias del Empleo y Necesidades de Capacitación” de León y Granada. • Elaborado el Informe sobre “Tendencias del Empleo y Necesidades de Capacitación” de Rivas. Está pendiente su edición. • Oferta formativa para grupos vulnerables en el departamento de León, Granada y Rivas a partir de los informes realizados por el observatorio del Mercado Laboral en los mencionados departamentos. • Realizados los diseños curriculares y módulos formativos para las especialidades priorizadas en León, Granada y Rivas, elaborados en base a competencias laborales y para grupos vulnerables. - R.B. “Se amplía la cobertura de formación técnica gratuita para Mujeres y grupos vulnerables” <ul style="list-style-type: none"> • Se ofrecieron en León cuatro cursos de habilitación gratuitos, para un total de de 161 personas de las cuales 95 fueron mujeres. • Hasta la fecha se han realizado tres cursos de habilitación en Granada con una población atendida de 50 beneficiarios (14 mujeres y 36 hombres). • Se realizó un programa de sensibilización sobre “Normas de Seguridad para un Buceo Seguro” en la RAAN. Se atendieron a unas 1200 personas. • Se capacitaron como “Promotores de Buceo seguro” a un total de 23 personas. • Se capacitó a los docentes en metodología didáctica para grupos vulnerables. • Se ha contratado la adquisición de equipamientos a través del Programa de Canje de Deuda. - R.C. “ Se facilita una eficiente orientación laboral con equidad” <ul style="list-style-type: none"> • Se ha capacitado al personal del MITRAB en técnicas de orientación e intermediación laboral • Se ha elaborado un manual general de orientación y un manual específico en técnicas de búsqueda de empleo. • Se han desarrollado sesiones grupales de orientación para beneficiarios del SEPEM (Servicio Público de Empleo) en Managua. - R.D. “Se cuenta con un servicio de empleo eficiente” <ul style="list-style-type: none"> • Se dispone de un software de intermediación para las oficinas del SEPEM. • La Red de oficinas SEPEM incluye Managua, León, Granada y Rivas. • Se ha adquirido el equipamiento para las oficinas de Estelí , Matagalpa, Nueva Segovia, Chinandega y Masaya. • Se adquirió equipamiento para el Observatorio del Mercado Laboral. • Se puso en marcha un plan de seguimiento de los egresados de los cursos FOIL, con la finalidad de evaluar la inserción laboral. Según los análisis se consiguió un grado de inserción del 40%. • Enfoque de género en las actuaciones del servicio de empleo. - R.E. “Se certifica y homologa los títulos de formación profesional Ocupacional reconocidos por las instituciones del sistema para Mujeres y grupos vulnerables” <ul style="list-style-type: none"> • Se han certificado 152 personas en los diferentes cursos impartidos en León, 92 	

mujeres y 60 hombres.

- Se han certificado 23 buzos como "promotores de buceo seguro".
- Hasta la fecha se han certificado en cursos de capacitación un total de 47 alumnos (34 hombres y 13 mujeres).

El programa de capacitación que ha tenido lugar en la RAAN se ha ejecutado con las siguientes instituciones; Fuerza Naval, Cruz Roja, los departamentos de inspección e higiene y seguridad del trabajo y el INATEC.

Managua, agosto 2009