

OFICINA TÉCNICA DE COOPERACIÓN NICARAGUA

Ficha Técnica del Proyecto 2009

Proyecto AECID	Fortalecimiento a la Planificación Estratégica a las políticas del Ministerio de Gobernación desde una perspectiva de Género.		
Sector	Gobernanza Democrática, Participación Ciudadana y Desarrollo Institucional	Código CAD 15040- Gobierno, sociedad civil y Administración Pública.	
Localización	Ámbito: Nacional	Regiones:	Provincias:
Contrapartes	Contraparte Nacional Ministerio de Gobernación	Otras Entidades Participantes Nacionales Españolas Otras	
Financiamiento	Cooperación Española €225,000.00	Aporte Nacional	Otras Fuentes
Periodos del Proyecto	Fecha Inicio 2008	Fecha Finalización 2010	Total en años/meses <input type="checkbox"/>
Objetivo General	Contribuir a mejorar las garantías de igualdad, entre mujeres y hombres de la población nicaragüense en el ámbito de la seguridad ciudadana..		
Objetivo Específico	Fortalecidas las capacidades del MIGOB para un desempeño institucional acorde con el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad ciudadana.		
Política Pública de Referencia	Plan Estratégico del Ministerio de Gobernación		
Beneficiarios	Número 2,185 personal del MIGOB	Perfil De igual forma, serán beneficiadas directamente las mujeres privadas de libertad de los principales centros penitenciarios del país: Managua, Granada en tanto se prevén acciones dirigidas a la mejora de sus condiciones. El personal de la Dirección General de Bomberos al dotar de las capacidades y condiciones para la labor femenina en dicha dependencia. En un segundo nivel se beneficiarán las Delegaciones Departamentales del MIGOB (17 en todo el país). La población beneficiaria indirecta será la ciudadanía nicaragüense, quienes recibirán un servicio público más equitativo en el ámbito de la seguridad ciudadana.	
Resultados Previstos 2006-2009	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adecuada la estructura y marco normativo del MIGOB para un mejor desempeño en la promoción de la equidad de género 2. Mejorados los conocimientos de los RRHH del MIGOB en materia de igualdad entre mujeres y hombres. 3. Incrementada la sensibilidad del personal del MIGOB 4. Reducidos algunos obstáculos que dificultan una relación pro-activa hacia la equidad de género desde el MIGOB hacia la población usuaria 		