
TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN ASISTENTE PARA EL LABORATORIO DE CATACIÓN DEL PROYECTO CAFÉ MAGFOR / AECID

A) INTRODUCCIÓN

El Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR) contrata periódicamente al personal necesario para la prestación de servicios en el marco de las diferentes intervenciones de cooperación cofinanciadas por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en Nicaragua.

El Proyecto Apoyo a Pequeños y Medianos Productores y Productoras de Café de La Cuenca del Lago de Apanas, desde el año 2006 esta impulsando la formación de jóvenes en temas de Catación de café, para que sean promotor es de la calidad del café que producen las cooperativas beneficiarias por el proyecto.

Al finalizar el año 2008, se logro formar a 55 jóvenes (35 hombres y 20 mujeres) provenientes de 23 cooperativas. Estos jóvenes recibieron 3 cursos con maestro internacional y 3 cursos con maestro nacional. Los cursos con maestro internacional se ejecutaron con la empresa Coffee Solutions.

Después de esta serie de capacitaciones los jóvenes se han agrupado en 3 grupos (nivel avanzado, intermedio y principiantes), los primeros cursos de catación fueron impartidos en el laboratorio de catación de Soppexcca, esto representaba una alta presión sobre el laboratorio de Soppexcca por la demanda de servicios que tiene este laboratorio, este motivo al Proyecto a iniciar con la construcción de un laboratorio de catación que estuviera al servicio de los productores y productoras atendidos por el Proyecto, este laboratorio se termino de construir en el mes de Mayo del 2009, a partir de esta fecha se comenzó impartir cursos de tostado, catación y barrimos de café.

B) FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Fondos de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) concedidos al Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR) para el Proyecto Apoyo a Pequeños y Medianos Productores y Productoras de Café de la Cuenca del Lago de Apanas, Jinotega.

C) ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

La Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID) y el Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR), desde el 2006 impulsa en el municipio de Jinotega, el Proyecto de "Apoyo a pequeños y medianos Productores y Productoras de café de la Cuenca del Lago de Apanás, Jinotega, Nicaragua", en el marco de los acuerdos de colaboración y ayuda para el desarrollo, suscritos en la

VI Reunión de la Comisión Mixta Hispano-Nicaragüense, entre el gobierno español y el de Nicaragua.

El proyecto de Apoyo a los Pequeños y Medianos Productores y Productoras de Café de la Cuenca del Lago de Apanás, es ejecutado bajo la codirección del MAGFOR y AECID e implementado en varios de sus componentes a través de Entidades Colaboradoras del Proyecto (ECPs), compuestas por dos Uniones de Cooperativas (Soppexcca y Ucasuman), una Central de Cooperativas (Cecocafen), una Asociación de productores y productoras (Aldea Global), una cooperativa de primer grado (Coopsaec), dos organismos no gubernamentales locales (La Cuculmecca y Funjides) y La Alcaldía Municipal de Jinotega a través del CEDIPRODEL y El Conglomerado de Café.

En el marco del componente de Comercialización del Proyecto, se ha venido trabajando con las cooperativas atendidas por el Proyecto para que avancen en la cadena comercial del café. La formación de recursos humanos en temas de catación, tostado y barismo es parte de la estrategia de intervención en la estrategia de comercialización del Proyecto Café: estos recursos humanos estarán a cargo de monitorear, documentar e interpretar la calidad del café que están produciendo las familias, con el propósito de formular recomendaciones prácticas para conservar y mejorar la calidad en las cooperativas de base.

El mercado actual de café demanda consistencia en la oferta de café verde, esta consistencia no solo se refiere a los volúmenes exportados, sino a la calidad del grano, por eso los catadores son las personas encargadas de monitorear y documentar la calidad del café año tras año, emitiendo recomendaciones que reduzcan las variaciones en los atributos físicos y organolépticos del café, esto busca la tan demandada consistencia en la calidad.

Todos los conocimientos adquiridos forman parte de los resultados que las organizaciones atendidas por el proyecto pretenden alcanzar con un mejor posicionamiento y permanencia en el mercado mundial del café, así mismo se incrementarán las exportaciones de cafés de especialidades, con lo cual, las pequeñas familias productoras incrementarán sus ingresos.

En el año 2009 el Proyecto Café inicio con el proceso de certificación con la SCAA para el laboratorio de catación, la cual permitirá alcanzar los siguientes objetivos siempre y cuando se cuente con el personal entrenado y capacitado para que garanticen el cumplimiento de los estándares de la SCAA en cuanto a la certificación:

1. Credibilidad Internacional con Compradores Extranjeros
2. Capacidad para Certificar Catadores Nicaragüenses con la SCAA y CQI (Jueces Catadores SCAA, Q Graders, Star Cuppers)
3. Capacidad de atraer a los Compradores en "Viajes de Certificación"
4. Puede ser un "Centro de Bienvenida" para Nicaragua (Primera parada para los Compradores de Café)

5. El acceso a la Información más reciente, los Procesos y Métodos de Investigación en el Café, sobre la Base de la Relación con SCAA
6. Un Centro de Análisis de Muestras para la Certificación “Q” puede ser utilizado por los catadores Q Graders de Nicaragua que no tienen acceso a un local certificado

El catador de café es la persona encargada de preparar las muestras de oferta a los compradores internacionales, también se encarga de preparar cataciones cuando una organización es visitada por delegaciones de compradores, el laboratorio de catación se convertirá en el lugar para recibir a las delegaciones de compradores que visiten Jinotega por lo que se requiere una persona con experiencia en catación y con la acreditación de Q Graders.

D) OBJETIVO DE LA CONTRATACION

Contratación de un asistente del Responsable del Laboratorio de catación.

E) ALCANCE DEL CONTRATO

La persona contratada será la encargada de realizar las siguientes funciones:

1. Colaborar en la elaboración del plan de Sostenibilidad del Laboratorio de Catación de café.
2. Apoyar los eventos de capacitación en Catación, Barismo, Tostado de Café, Catación con Cooperativas de Base, etc.
3. Apoyo a instructores internacionales en procesos de formación de jóvenes en temas de Catación, Barismo y Tostado
4. Recepcionar, almacenar y clasificar las muestras de café que lleguen al laboratorio.
5. Apoyar la Instalación y mantenimiento de equipos del Laboratorio de Catación del Proyecto Café MAGFOR / AECID y cooperativas de base
6. Garantizar la limpieza oportuna de los equipos y materiales del laboratorio y velar por su adecuado uso.
7. Llevar el inventario de equipos e insumos del laboratorio de catación.
8. Realizar la solicitud de material de reposición según el procedimiento que le sea indicado.
9. Apoyar al Responsable del laboratorio en cualquier actividad que se realice en el mismo
10. Cualquier otra función asignada por la Co-dirección del proyecto.

F) METODOLOGÍA DE TRABAJO

El /la contratado/a se integrará en el equipo del proyecto en Jinotega que será dirigido por las co-direcciones española y nicaragüense del Proyecto. Será a ellos a quienes responderá por el desempeño de sus funciones .

El Asistente del Laboratorio de Catación tendrá que permanecer en las instalaciones del Laboratorio de Catación del Proyecto Café MAGFOR / AECID de Lunes a Viernes. Cuando sea necesario impartir capacitaciones a productores y productoras el responsable del laboratorio tendrá que movilizarse a los lugares que se requiera su presencia en las zonas de la cuenca del Lago de Apanas.

Los trabajos objeto de la propuesta deberán desarrollarse bajo lo estipulado en los Acuerdos de Subvención, en el Acta de la VI Reunión de la Comisión Mixta Hispano-Nicaragüense de Cooperación Técnica firmada en Managua el 17 de Mayo de 2005, en los Acuerdos de Subvención, en los procedimientos de justificación de la AECID en el exterior, y en el Reglamento de Gestión del Comité Conjunto Hispano-Nicaragüense del Proyecto.

G. PERFIL DE LA ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA

Titulación

- 1 Formación en catación de café
- 2 Tercer año Básico.

Competencias requeridas:

1. Experiencia mínima de 3 años en catación de café
2. Experiencia en manejo de equipos e insumos de catación, tostado y barismo de café
3. Haber recibido una formación comprobada en catación de café, tostado y barismo
4. Experiencia de trabajo en laboratorios de catación
5. Experiencia en el manejo y clasificación de muestra de café
6. Experiencia de trabajo en Proyectos financiados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
7. Disponibilidad inmediata de incorporación y de residir en Jinotega

Otras competencias:

1. Manejo de Programas Word, Excel, Power Point.
2. Buena redacción y ortografía

Habilidades requeridas:

- Capacidad de trabajo en equipo.

- Excelente capacidad para la comunicación oral y escrita.

H. PARÁMETROS CONTRACTUALES Y PRESUPUESTARIOS DE LA CONSULTORIA A CONTRATAR

El costo total de la contratación del Asistente del Laboratorio de Catación del Proyecto Café es de U\$ 400.00 dólares mensuales (CUATROCIENTOS DÓLARES AMÉRICANOS NETOS).

Este monto total supone todos los gastos derivados de la realización de trabajo que supongan, traslados, alojamiento, viáticos, seguros, impuestos, elaboración de informes de avances físicos, etc.

No se pagará ningún otro tipo de remuneración, beneficio, compensación o subsidio bajo este contrato.

I. DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA

La consultoría tendrá una duración máxima de 6 meses de trabajo, desde el 01 de Diciembre de 2009 al 31 de Mayo de 2010, con la posibilidad de ser prorrogables según política de contratación del MAGFOR central.

Este plazo podrá ser prorrogado previa aceptación por escrito de ambas partes, la prórroga de este contrato será por tiempo determinado.

J. PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM

Los currículum se estarán recepcionando en las oficinas del Proyecto Apoyo a Pequeños y Medianos Productores y Productoras de Café de la Cuenca del Lago de Apanás, ubicadas en las oficinas del MAGFOR en la ciudad de Jinotega, que cita de donde fue Shell América 75 metros al oeste, calle el centenario. La fecha tope para presentar currículum es el viernes 13 de Noviembre del 2009.

K. CLAUSULAS DEODONTOLÓGICAS

La persona contratada debe actuar en todo momento con imparcialidad y como asesor de buena fe con arreglo al código deontológico de su profesión. Debe abstenerse de hacer declaraciones públicas sobre el proyecto o los servicios sin la aprobación previa de los codirectores y no puede comprometer en modo alguno al Comité Conjunto sin su consentimiento previo por escrito.

Durante la duración del contrato, la persona adjudicataria debe respetar los derechos humanos y comprometerse a no contrariar los usos políticos, culturales y religiosos del país.

El/La contratista no puede aceptar ninguna remuneración en virtud del contrato distinta de la establecida en el mismo. La/El contratista y su personal deben abstenerse de ejercer cualquier actividad o de recibir cualquier gratificación que entre en conflicto con las obligaciones que tiene contraídas con la Entidad Contraparte.

La/El contratista está sujeta al secreto profesional a lo largo de toda la duración del contrato y después de su terminación. Todos los informes y documentos recibidos o elaborados por el titular en el marco de la ejecución del contrato son confidenciales. La utilización por las partes contratantes de todos los informes y documentos elaborados, recibidos o entregados a lo largo de la ejecución del contrato se rige por las condiciones establecidas en éste.

El/La contratista debe abstenerse de toda relación que pueda comprometer su independencia (o la de su personal. Si el/la contratista dejara de ser independiente, la Entidad Contraparte podrá resolver el contrato sin preaviso por el perjuicio sufrido, sin que al contratista le asista el derecho a reclamar indemnización alguna.

PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM

Los currículum se estarán recepcionando en las oficinas del Proyecto Apoyo a Pequeños y Medianos Productores y Productoras de Café de la Cuenca del Lago de Apanás, ubicadas en las oficinas del MAGFOR en la ciudad de Jinotega, que cita de donde fue Shell América 75 metros al oeste, calle el centenario.

La fecha tope para presentar currículum es el 13 Noviembre del 2009.

Criterios y baremos de la evaluación técnica

NOTA: Se hace observar a los participantes la necesidad de avalar documentalmente su candidatura a través de copia de títulos, contratos o constancias, donde se especifique el **número de horas de formación** y el **periodo exacto de trabajo (años, meses)**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Evaluación Técnica y Personal del Oferente)					
Criterio	Indicador	Fuente	Meta	Valor	
A. Formación				30	
A. 1. Formación en Catación de café	Certificado	Certificados	C/certificado	Continua	
			S/certificado	Excluido	
A. 2. Formación Académica	Certificado	Certificado de Notas	C/Certificado	10	
			S/Certificado	0	
A.3. Formación específica en Catación	Horas de cursos	Copia de certificados	> 100 h	10	
			40<y<=100 h	5	
			Menos 40 h	3	
A.4. Formación en Barismo	Horas de cursos	Copia de certificados	> 40 h	5	
			20<y <= 40 h	3	
			Menos 20 h	1	
A.5. Formación en Tostado	Horas de cursos	Copia de certificados	> 40 h	5	
			20<y <= 40 h	3	
			Menos 20 h	1	
B. Experiencia				45	
B.1. Experiencia en catación de café	Años de contrato	Copia de Constancias	> 3 años	15	
			3 <y<= 1 a	6	
			1 años <	3	
B.2. Experiencia en manejo de equipos e insumos de catación, tostado y barismo de café	Años de contrato	Copia de Constancias	> 3 años	7.5	
			1 <y<= 3 a	3	
			1 años <	1	
B. 3. Experiencia de trabajo en laboratorios de catación	Años de contrato	Copia de Constancias	> 3 años	10	
			1 <y<= 3 a	5	
			1 años <	3	
B.4. Experiencia en el manejo y clasificación de muestra de café	Años de contrato	Copia de Constancias	> 3 años	5	
			1 <y<= 3 a	3	
			1 años <	1	
B.7. Experiencia de trabajo en Proyectos financiados por la AECID	Años de contrato	Copia de Constancias	> 3 años	7.5	
			1<y<= 3 a	5	
			1 años <	3	
C. Entrevista				25	
C.1. Des. entrevista	Respuesta	Respuesta	Valoración	25	
PUNTUACIÓN MÁXIMA			Sumatoria	100	